

GRELHA DE CLASSIFICAÇÃO DE AVALIAÇÃO CURRICULAR E ENTREVISTA

NOME	I - Avaliação Portefólio					total I	Hab. Académica			total II	II - Experiência Profissional						total III	III - Av. Desempenho		total IV	TOTAL A.C.	TOTAL1	III - Entrevista Profissional de Seleção												TOTAL ENTREV.	TOTAL2	Nota Final (total1+total2)
	I - Formação profissional						Anos serviço				Av. últimos 3 anos		Conhec. Funções e Respons.					Experiência e Conhecimentos					Capacit. Comum / Relac. Interp.														
	S/Form	Form. IND. rela c/ área (-) 50h	Form. IND. rela c/ área (+) 50h	Form. DIR. rela c/ área (-) 50h	Form. DIR. rela c/ área (+) 50h		s/exp	s/ exp de AO	até 1 ano		2 a 3 anos	4 a 5	Mais 5	s/ avaliação	c/ avaliação *	NR		R	RB				RMB	NR	R	RB	RMB	NR	R	RB	RMB						
	10	12	14	18	20		0	10	14		16	18	20	13	20	0		10	15				20	0	10	15	20	0	10	15	20						
					0,0					0,0					0,0			0,0	0,0	0,0								0,0	0,0	0,0							
					0,0					0,0					0,0			0,0	0,0	0,0								0,0	0,0	0,0							
					0,0					0,0					0,0			0,0	0,0	0,0								0,0	0,0	0,0							
					0,0					0,0					0,0			0,0	0,0	0,0								0,0	0,0	0,0							
					0,0					0,0					0,0			0,0	0,0	0,0								0,0	0,0	0,0							
					0,0					0,0					0,0			0,0	0,0	0,0								0,0	0,0	0,0							
					0,0					0,0					0,0			0,0	0,0	0,0								0,0	0,0	0,0							

NOTA FINAL: A classificação final (CF) dos candidatos expressa-se numa escala de 0 a 20 valores, com valoração às centésimas, em resultado da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção e será efetuada através da seguinte fórmula:
 $CF = 70\% (AC) + 30\% (EPS)$

TOTAL 1 70% da avaliação obtida na avaliação curricular

TOTAL 2 30% da avaliação obtida na Entrevista Profissional de Seleção

Entrevista Profissional de Seleção

Os parâmetros que consistem na avaliação deste método de seleção são os seguintes:
 1 - Conhecimento das funções e responsabilidades do serviço;
 2 - Experiência e conhecimentos do conteúdo funcional;
 3 - Capacidade de comunicação e Relacionamento interpessoal
 O candidato é avaliado numa escala de 0 - 20 e, neste método de seleção, é obtida a média aritmética destes três parâmetros.